

Vzor vnitřního předpisu a oznámení zaměstnancům

Komentář

Pro uplatnění tzv. částečné nezaměstnanosti je nutné stanovit buď v dohodě s odbornou organizací, a není-li u zaměstnavatele zřízena, pak ve vnitřním předpisu výši náhrady mzdy, která zaměstnancům po dobu trvání částečné nezaměstnanosti přísluší.

Zaměstnavatel, u kterého nepůsobí odborná organizace, proto musí vydat vnitřní předpis, a to nejpozději ke dni, ke kterému chce uplatnit částečnou nezaměstnanost. Vhodným datem je datum vyhlášení nouzového stavu, tedy 12. března 2020. Může se však jednat i datum pozdější; podpora z programu Antivirus se však bude vztahovat vždy jen na dobu od vzniku překážky v práci.

Do vzoru je třeba doplnit údaje identifikující zaměstnavatele.

Výše náhrady mzdy, která přísluší zaměstnancům po dobu trvání částečné nezaměstnanosti, musí být podle zákoníku práce nejméně 60 %. Z podmínek programu Antivirus nevyplývá, že by zaměstnavatel musel zvolit právě tuto nejnižší výši náhrady mzdy, aby měl možnost žádat o příspěvek. Zaměstnavatel proto může ve vnitřním předpisu stanovit výši náhrady mzdy i vyšší než 60 % průměrného výdělku zaměstnance. Pokud se k tak rozhodne, je potřeba vzor v čl. III upravit. V každém případě platí, že výše příspěvku bude činit 60 % vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, nejvýše však 29 000 Kč.

Ve vnitřním předpisu by mělo být uveden i údaj, do kdy má částečná zaměstnanost platit. To samozřejmě nikdy není jisté, v současné době však lze předpokládat, že do 30. dubna 2020 se situace nebude významně měnit. Pokud by omezení poptávky po zdravotních službách trvalo i v květnu, bude třeba vydat nový vnitřní předpis, případně tento stávající aktualizovat.

S vnitřním předpisem a jeho případnými změnami je třeba zaměstnance seznámit.

Vnitřní předpis je však je jedním předpokladem řádného uplatnění částečné nezaměstnanosti, Druhým krokem je oznámení konkrétním zaměstnancům, že je vůči nim režim částečné nezaměstnanosti uplatňován a jakém rozsahu.

Do vzoru je třeba doplnit identifikační údaje zaměstnavatele i zaměstnance. Dále je třeba v souladu s vnitřním předpisem uvést období, od kdy do kdy překážka v práci trvá (předvyplněno je období od 12. března 2020 do 30. dubna 2020), a také výše náhrady mzdy (předvyplněno je 60 %, tedy minimální zákonná výše).

Zaměstnanci je však třeba sdělit i to, ve které dny (pondělí, úterý atd.) a ve kterém čase (od – do) má být přítomen v práci, protože v této době pro něj zaměstnavatel mít práci bude. I v tomto směru je třeba vzor upravit.

Vyplněné a podepsané oznámení je třeba zaměstnanci předat, nejlépe proti podpisu.

VNITŘNÍ PŘEDPIS

Zaměstnavatel: /jméno, příjmení, popř. obchodní firma/
IČO:

I.

Zaměstnavatel vydává podle § 209 odst. 2 zákoníku práce vnitřní předpis o částečné nezaměstnanosti.

II.

Zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnancům práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení poptávky po jím poskytovaných zdravotních službách, a to v důsledku šíření onemocnění COVID-19 a opatření na ochranu před ním. Podle § 209 zákoníku práce uplatňuje zaměstnavatel vůči zaměstnancům překážku v práci v podobě částečné nezaměstnanosti.

III.

Výše náhrady mzdy, která přísluší zaměstnanci po dobu trvání částečné nezaměstnanosti, se stanoví ve výši 60 % průměrného výdělku zaměstnance.

Náhrada mzdy zaměstnanci přísluší za měsíc, ve kterém došlo k částečné nezaměstnanosti a je splatná následující měsíc ve výplatním termínu za příslušný měsíc. Náhrada mzdy bude zaměstnanci vyplacena převodem na bankovní účet.

IV.

Dočasná překážka v práci na straně zaměstnavatele a důvody částečné nezaměstnanosti platí od **12. března 2020** do **30. dubna 2020**.

V.

Tento vnitřní předpis se vydává v tištěné podobě a je zpřístupněn zaměstnancům v ordinaci.

Vnitřní předpis je platný ode dne 12. března 2020.

V dne 12. března 2020

.....
Razítko a podpis zaměstnavatele/
osoby oprávněné jednat za
zaměstnavatele

Oznámení zaměstnanci o aplikaci částečné nezaměstnanosti

Zaměstnavatel: /jméno, příjmení, popř. obchodní firma/
IČO:

Zaměstnanec: jméno, příjmení, datum narození, adresa

Oznamuji Vám, že v období od 12. března 2020 do 30. dubna 2020 Vám nemohu přidělovat práci podle pracovní smlouvy v rozsahu sjednané pracovní doby z důvodu dočasného omezení poptávky po zdravotních službách, které poskytují, a to v důsledku šíření onemocnění COVID-19 a opatření na ochranu před ním. Po tuto dobu uplatňuji vůči Vám překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 209 odst. 1 ZP v podobě částečné nezaměstnanosti.

Předpokládaná doba trvání částečné nezaměstnanosti je od 12. března 2020 do 30. dubna 2020. Práci podle pracovní smlouvy Vám v tomto období budu přidělovat pouze v v době od do hod. Ve zbytku sjednané pracovní doby Vám práce nebude přidělována a Vaše přítomnost na pracovišti je z důvodu ochrany proti šíření onemocnění COVID-19 zakázána.

Po dobu překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu částečné nezaměstnanosti Vám přísluší náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku. Náhrada mzdy je splatná měsíčně po uplynutí kalendářního měsíce, v němž k překážce v práci došlo, ve výplatním termínu, který je u zaměstnavatele určen k výplatě mzdy.

Výše náhrady mzdy po dobu částečné nezaměstnanosti je podle § 209 odst. 2 zákoníku práce upravena ve vnitřním předpisu ze dne 12. března 2020.

Vnitřní předpis je uložen k nahlédnutí v písemné formě v ordinaci.

V dne 12. března 2020

.....
razítko a podpis zaměstnavatele/
osoby oprávněné jednat za
zaměstnavatele

Převzal dne 12. března 2020

.....
podpis zaměstnance